

平成26年度に向けた新規取組みの進捗状況について

1. 人事交流事業

<概要>

中核市市長会の会員市間において、中核市の持つ権限等に対するノウハウ獲得や職員の資質向上を目的として、相互の職員派遣による人事交流を行い、中核市における市政運営の強化と人材の育成を図る。

<実施方法>

- ・交流分野：中核市業務に関する分野、政策的連携が必要な分野、先進的施策を実施している分野等
- ・交流形態：原則として、同一人数による相互の職員派遣
- ・派遣期間：原則として2年間

<人事交流の意向調査結果>

○内訳 対応可能市：42市のうち13市

(うち4市は具体的な交流分野等についての回答なし)

交流分野：9分野17業務、

交流希望件数：22件

○交流分野・業務内容

※カッコ内は件数

| 交流分野 | 業務内容等(主なもの) |
|------|---------------------------------|
| 総務 | 企画・財政(1)、職員研修(1)、計量(1) |
| 税務 | 市民税の賦課・徴収(1) |
| 福祉 | 社会福祉施設の指導監査等(2)、生活保護(1)、児童相談(1) |
| 保健衛生 | 保健所運営(4)、病院(放射線治療)(1) |
| 環境 | 産業廃棄物の適正処理指導(1) |
| 観光 | 観光振興(2)、動物園(1) |
| 都市計画 | 景観・屋外広告物(1)、土地区画整理組合の指導(1) |
| 防災 | 総合防災(1) |
| 教育 | 小中連携・学校と地域の連携(1)、博物館運営(1) |

○職種等：少人数職種として、保健師、薬剤師、獣医師(環境衛生)、化学(環境)、学芸員(教育)などの職種が見られた。

○職階等：ほとんどが担当者級を希望しているが、社会福祉施設の指導監査や保健所運営など一部で係長級の希望があった。

<今後の進め方>

| 時期 | 内容 |
|-------|------------------------------|
| 10月 | マッチング調整開始 |
| 11月 | 平成26年度実施意向を持つ各市間において協議・調整を開始 |
| 12月 | 交流内容、人選等の協議・調整を経て、派遣内容等の決定 |
| 2月～3月 | 派遣する職員の決定、派遣手続きの実施 |

2. 情報システムの共同化

<経 過>

中核市各市が、相互連携・協力によるメリットを感じられる事業として、第2回市長会議に提案し、取組を進めることについて承認された。

<今後の進め方>

(1) 平成25年度の計画

各市の情報システムの更新計画の調査を行い、共同化へ向けた協議を行う。

| 時期 | 内容 |
|-----|---|
| 11月 | 共同化意向調査の実施 (システム毎の共同化意向、システム切替時期等) 意向調査の取りまとめ |
| 12月 | 調査結果の送付と共同化マッチング調整開始 |
| 1月 | 共同化意向のある各市で共同化協議・調整を開始 |

(2) 平成26年度の予定

内容の調整を経て共同化の決定、協定書の締結、予算準備、システムの調達準備等を実施予定