

多様な人材確保及び働き方改革
にかかる提言
概要及び各市取組事例

中核市市長会

多様な人材確保及び働き方改革にかかる提言【概要版】

東京圏への一極集中が「自然減」に拍車をかける中、東京圏から地方への人口分散は、わが国が戦略的に取り組むべき喫緊の課題であり、必要な対策の推進について、国の強いリーダーシップを期待する。

一方、地方都市が抱える「生産年齢人口の減少」「労働者ニーズの多様化」「大都市への人材流出」といった共通課題を解決するには、投資やイノベーションによる生産性の向上とともに、就業機会の拡大や就業に対する意欲・能力を発揮できる社会環境づくりが重要となる。ついては、地方における人材不足の解消、多様な人材の確保、働き方改革の推進を図るため、下記のとおり積極的な措置を講じられることを提言・要望する。(大項目2、中項目10、小項目20)

1 地方の人材不足解消に資する多様な人材確保の推進

(1) 女性活躍の促進

【重点項目】

- ①女性活躍に取り組む事業者へのインセンティブ付与の拡充
- ②女性をはじめとする誰もが働きやすい職場づくりや多様な働き方の創出促進
- ③女性活躍の促進にかかる取組みへの広報協力。事業者に対する周知について、経済界に働きかけること
- ④女性活躍の促進にかかる「地域女性活躍推進交付金」など財源措置の継続



▲【明石市】中小企業ジェンダー平等促進補助事業



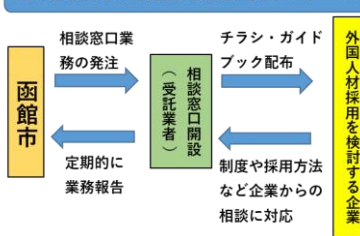
▲【高松市】たかまつ女性活躍促進事業

(2) 外国人材の確保と活用

【重点項目】

- ①人材の確保・活用にかかる企業ニーズの把握、採用方法・在留資格制度などにかかる企業への周知に対する支援
- ②外国人材の活用・地域定着に向けた就業準備や生活支援のための施策・財政に係る支援。在留資格制度の拡充
- ③外国人材の確保・活用に対する「デジタル田園都市国家構想交付金(地方創生推進タイプ)」などの財源措置の継続

函館市外国人材採用相談窓口スキーム

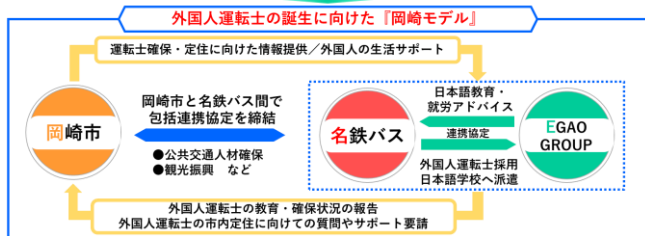


▲【函館市】外国人材採用相談事業

チラシ・ガイドブック



全国初!! 外国人運転士の誕生を目指し「岡崎モデル」の実現に向けた取組を始めます!
バス運転士の高齢化や人手不足に伴い公共交通の維持が困難に
運転士の特定技能制度への追加方針を受け外国人運転士の誕生に向けた仕組みづくりへ
「バス業界の2024年問題」もあいまって今後の人手不足に拍車



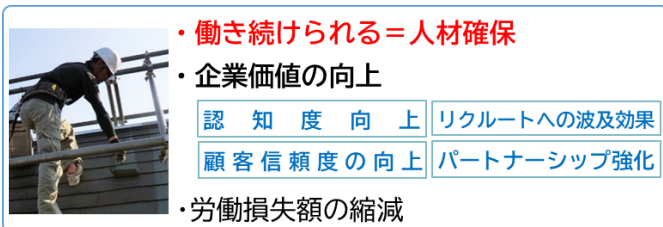
▲【岡崎市】高度外国人材等の定着に向けた調査検討事業

(3) 生涯現役雇用の推進

- ①健康経営や生涯現役雇用の取組みに対する周知及び財政支援



導入



▲【松江市】「職業病」の予防・改善による働き続けられる職場づくり

(4) 障がい者の活動推進

- ①障がい者の就労機会の拡大、職場への定着促進を図る取組みにかかる事業者への広報に対する協力。障害福祉サービス事業所への業務発注を経済界に働きかけること
- ②基礎自治体が独自に設置した障害者就業・生活支援センターの運営への財政支援



▲【奈良市】障害者雇用推進事業



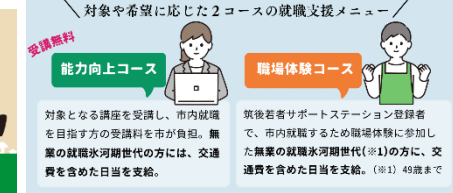
▲【明石市】市役所内作業所業務委託

(5) 就職氷河期世代などの就業に向けた取組みの推進

- ①就職氷河期世代の就労機会確保への取組み、地域の取組みにかかる周知への支援
- ②「地域就職氷河期世代支援加速化交付金」の支援対象拡大



▲【八王子市】就職氷河期カウンセリング事業



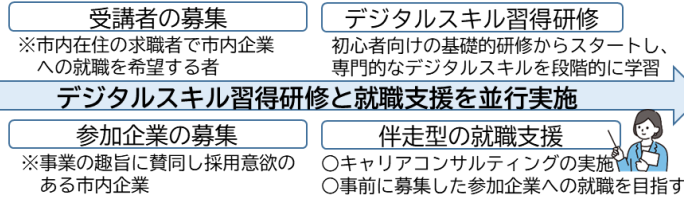
▲【久留米市】久留米で正社員就職支援事業

2 地域・業界の課題解決に向けた働き方改革・人材確保の充実・強化

(1) リスキリング機会の提供とデジタル人材の育成支援

【重点項目】

① デジタル人材育成の取組みに必要な財政支援。また、特に中小企業によるデジタル人材の受入れ促進にかかる支援



▲【和歌山市】デジタル人材育成事業

(2) 働き方改革の推進と兼業・副業の環境整備

① 性別を問わない休業補償、休業中の従業員を支える職場(特に中小企業など)に対する支援の充実

② 働き方改革に関する好事例や行政の支援事例の周知、兼業・副業に関する理解促進に向けた啓発。事業者への周知・啓発について経済界に働きかけること



▲【豊田市】働き方改革アドバイザー

参加企業募集 中小企業の経営革新を加速する 副業・プロボノ人材活用プログラム

こんな悩みをお持ちの企業さまへ

新規事業開発や既存事業のデコ入れが必要。そのための打ち手を考えたい

多様な人材を活かせる組織作りや社内体制の整備を進めたい

コロナ禍でも取り組める打ち手を模索している

過去事例紹介

① 既存の顧客層に向けたサービス企画提案や広報戦略



② 新規事業の立ち上げに伴うリサーチ、販売戦略及び計画策定



③ コロナ禍の打撃を受ける伝統のお餅メーカーのDX化支援

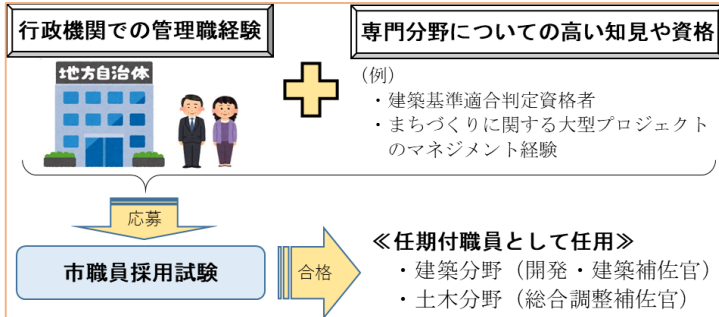


▲【豊田市】外部人材の活用

(3) 地方自治体における人材確保策の強化

① 公務員の人材確保や多様な働き方を支援する方策にかかる好例や先進事例の提示

② 行政における働き方改革につながる積極的な取組みに対する補助制度の創設



▲【八王子市】八王子版ジョブ型雇用

2020年度(令和2年度)の採用試験から 全職種での受験資格を大幅拡大

(例) 事務職採用試験

2019年度まで

大学・大学院卒 28歳まで

社会人(正規3年以上) 40歳まで

2020年度から

高卒(見込み)以上・職歴不問 59歳まで

インターネット申し込みスタート

目的・ねらい

市民にとってより有為な人材をできるだけ広く求めることとし、また、意欲、能力があるにも関わらず、様々な事情によりそれらを十分に発揮できなかったあらゆる人々もチャレンジできるようにするために、年齢要件等を大幅に拡大した。

成果等

(全職種) 2019年度 約3倍 2020年度 2020年度以降、41歳以上の職員を21名採用

応募者数 1,225名 3,492名

▲【明石市】職員採用試験の受験資格の大幅拡大

(4) 介護職場における人材確保策の強化

【重点項目】

① 介護職場における外国人活用、ICT活用の普及・促進に向けた意識啓発と機運醸成

② 人材確保の取組みに対する財政支援



▲【松江市】介護DXセミナー開催による介護人材確保



介護職場の課題

・「業務による精神的・肉体的負担」「職場の人間関係」を理由による離職が多い。

・ICT等の活用普及率が低い。

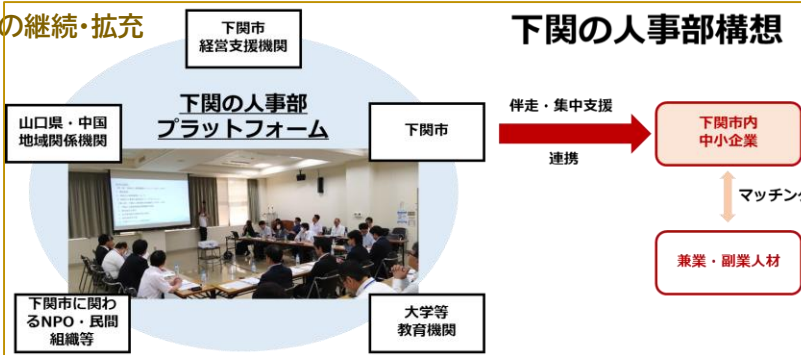
(5) 地域で取り組む人材確保策の強化

【重点項目】

① 地元企業の人材確保の取組みにかかる財政支援の継続・拡充



▲【姫路市】若年者等の雇用機会創出事業



▲【下関市】成長志向企業の経営力向上支援事業